

Cégünk részt vesz a Széchenyi Terv Plusz pályázaton, melynek célja munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása.

**Kedvezményezett neve:** Metalik Szerviz Kft.

**Projekt megnevezés:** a GINOP Plusz-3.2.1-21 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” elnevezésű munkaerőpiaci programban nyújtott támogatás tárgyában

**Szerződött támogatás összege:** 6.960.000,- Ft.

#### **Képzések részletes bemutatása:**

- Mediációs képzés (26 óra): A mediációs képzés során olyan konfliktuskezelési és kommunikációs technikákat sajátítanak el a résztvevők, amelyek a munkavégzés közben és a hétköznapi élet valamennyi színterén alkalmazhatóak. Megfelelő kérdezőtechnikai ismereteket és tárgyalástechnikai módszereket sajátítanak el a képzésben résztvevők.
- Teljesítmény menedzsment (16 óra): A teljesítménymenedzsment programmodul célja, hogy a képzésben résztvevők képesek legyenek értelmezni a munkatársi beszélgetés célját és fontosságát. Megismerjék az értékelés folyamatát és az előkészületi funkciókat, képessé válnak konstruktív visszajelzések adására és fogadására, SMART célok kitűzésére és elfogadtatására.
- Érzelmi intelligencia fejlesztése (20 óra): A résztvevők megismertetése az érzelmi intelligencia létevel, elméleti alapjaival, valamint gyakorlati alkalmazásának a módjaival. Bepillantást nyerni az én személyes szociális kompetenciáinak változására az érzelmi intelligencia tudatos alkalmazásának hatására. Az érzelmi intelligencia alapvető módszereinek alkalmazása, ezáltal a szükséges személyes és szociális kompetenciák elsajátítása.
- Változásmenedzsment (16 óra): A programmodul célja, a szervezet vezetői és munkatársai megismerjék, felismerjék és felvállalják a változás szükségszerűségét, ezért fejlesszék kompetenciájukat a változás kezelése során. A programmodul célja, hogy a képzésben résztvevők képesek legyenek önmaguk feltárására, mások befogadására, elfogadására. Rugalmassá válnak a változással szemben.

- Folyamattervezési, szervezési tréning (22 óra): A képzésben résztvevők képesek legyenek önmaguk feltárására, mások befogadására, elfogadására. Rugalmassá váljanak a változással szemben. Képesse váljanak a vezetői stílusokat alkalmazni a változás során, a változással szembeni ellenállás kezelésére és a vezetői munkájukban tudják alkalmazni. A résztvevők képesek legyenek projekt munka fázisainak és módszereinek elméleti elsajátítására és gyakorlatban történő megvalósítására,
- tárgyilagos és érzelmi szemszögből egyaránt.

**Képzések befejezési dátuma:** 2024.11.06.